



修定日期	2016.11.18	公司誠信經營守則	文件編號	CB-113
制定日期	2016.11.18		版本/版次	A1
發行日期	2016.12.22		制/修定單位	總經理室

1. 目的

本公司為建立誠信經營之企業文化及健全發展，提供其建立良好商業運作之參考架構，爰依「上市上櫃公司誠信經營守則」特訂定本守則。

2. 範圍

本守則適用範圍及於本公司之子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織（以下簡稱集團企業與組織）。

3. 權責

總經理室：負責誠信經營政策與防範方案之制定。

4. 作業內容

4.1 禁止不誠信行為

4.1.1 本公司之董事、經理人、受僱人或具有實質控制能力者（以下簡稱本公司人員），於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益（以下簡稱不誠信行為）。

4.1.2 前項行為之對象，包括公職人員、參政候選人、政黨或黨職人員，以及任何公、民營企業或機構及其董事（理事）、監察人（監事）、經理人、受僱人、實質控制者或其他利害關係人。

4.2 利益之態樣

本守則所稱利益，其利益係指任何有價值之事物，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等。但屬正常社交禮俗，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，不在此限。

4.3 法令遵循

本公司應遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本前提。



修定日期	2016.11.18	公司誠信經營守則	文件編號	CB-113
制定日期	2016.11.18		版本/版次	A1
發行日期	2016.12.22		制/修定單位	總經理室

4.4 政策

本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

4.5 防範方案

4.5.1 本公司應依前條之誠信經營理念及政策，清楚且詳盡地訂定防範不誠信行為方案(以下簡稱防範方案)，包含作業程序、行為指南及教育訓練等。

4.5.2 本公司訂定之防範方案，應符合公司及其集團企業與組織營運所在地之相關法令。

4.5.3 上市上櫃公司於訂定防範方案過程中，宜與員工、工會、重要商業往來交易對象或其他利害關係人溝通。

4.6 防範方案之範圍

4.6.1 本公司訂定防範方案時，應分析營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並加強相關防範措施。

4.6.2 本公司訂定之防範方案至少應涵蓋下列行為之防範措施：

4.6.2.1 行賄及收賄。

4.6.2.2 提供非法政治獻金。

4.6.2.3 不當慈善捐贈或贊助。

4.6.2.4 提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。

4.7 承諾與執行

本公司及集團企業與組織應於其規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。

4.8 誠信經營商業活動

4.8.1 本公司本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。

4.8.2 本公司於商業往來之前，應考量其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否涉有不誠信行為，避免與涉有不誠信行為者進行交易。

4.8.3 本公司與他人簽訂重要契約時，其內容應包含遵守誠信經營政策及交易相對人，如涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款。



修定日期	2016.11.18	公司誠信經營守則	文件編號	CB-113
制定日期	2016.11.18		版本/版次	A1
發行日期	2016.12.22		制/修定單位	總經理室

4.9 禁止行賄及收賄

本公司人員於執行業務時，不得直接或間接向客戶、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益。

4.10 禁止提供非法政治獻金

本公司人員對政黨或參與政治活動之組織或個人直接或間接提供捐獻，應符合政治獻金法及公司內部相關作業程序，不得藉以謀取商業利益或交易優勢。

4.11 禁止不當慈善捐贈或贊助

本公司人員對於慈善捐贈或贊助，應符合相關法令及內部作業程序，不得為變相行賄。

4.12 禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益

本公司人員不得直接或間接提供或接受任何不合理禮物、款待或其他不正當利益，藉以建立商業關係或影響商業交易行為。

4.16 組織與責任

4.16.1 本公司董事會應盡善良管理人之注意義務，督促公司防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。

4.16.2 本公司為健全誠信經營之管理，由總經理室負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，視需要向董事會提出報告。

4.17 業務執行之法令遵循

本公司人員於執行業務時，應遵守法令規定及本公司防範方案。

4.18 利益迴避

4.18.1 本公司應制定防止利益衝突之政策，據以鑑別、監督並管理利益衝突所可能導致不誠信行為之風險，並提供適當管道供本公司人員主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。

4.18.2 本公司董事應秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得有不當相互支援。



修定日期	2016.11.18	公司誠信經營守則	文件編號	CB-113
制定日期	2016.11.18		版本/版次	A1
發行日期	2016.12.22		制/修定單位	總經理室

4.18.3 本公司人員不得藉其在公司擔任之職位或影響力，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當利益。

4.19 會計與內部控制

4.19.1 本公司應就具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度，不得有外帳或保留秘密帳戶，並應隨時檢討，俾確保該制度之設計及執行持續有效。

4.19.2 本公司內部稽核單位應定期查核前項制度遵循情形，並作成稽核報告提報董事會，且得委任會計師執行查核，必要時，得委請專業人士協助。

4.20 作業程序及行為指南

本公司依第 4.6 條規定訂定作業程序及行為指南，具體規範本公司人員執行業務時應注意事項，其內容至少應涵蓋下列事項：

4.20.1 提供或接受不正當利益之認定標準。

4.20.2 提供合法政治獻金之處理程序。

4.20.3 提供正當慈善捐贈或贊助之處理程序及金額標準。

4.20.4 避免與職務相關利益衝突之規定，及其申報與處理程序。

4.20.5 對業務上獲得之機密及商業敏感資料之保密規定。

4.20.6 對涉有不誠信行為之供應商、客戶及業務往來交易對象之規範及處理程序。

4.20.7 發現違反企業誠信經營守則之處理程序。

4.20.8 對違反者採取之紀律處分。

4.21 教育訓練及考核

4.21.1 本公司應定期對本公司人員舉辦或鼓勵參加內、外部教育訓練與宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。

4.21.2 本公司應將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度。

4.22 檢舉制度

本公司應提供正當檢舉管道，並對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密。



修定日期	2016.11.18	公司誠信經營守則	文件編號	CB-113
制定日期	2016.11.18		版本/版次	A1
發行日期	2016.12.22		制/修定單位	總經理室

4.23 懲戒與申訴制度

本公司應明訂定違反誠信經營規定之懲戒與申訴制度，並即時於公司內部網站揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊。

5. 資訊揭露

本公司應於公司網站、年報及公開說明書揭露其誠信經營守則執行情形。

6. 誠信經營政策與措施之檢討修正

本公司應隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵本公司人員提出建議，據以檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施，以提昇公司誠信經營之落實成效。

7. 施行

本公司之誠信經營守則經審計委員會與董事會通過後施行，並提報股東會，修正時亦同。